



StiPP Plusregeling: uw pensioen in vogelvlucht

Uw toekomst uitgeStiPPeld


StiPP
UITZENDKRACHTEN
GEDETACHEERDEN
PAYROLLERS

Inhoud

StiPP Plusregeling, wat houdt het in?	3	Met pensioen	8
Hoeveel pensioen bouwt u op?	4	StiPP is er voor u!	9
Als u stopt met opbouwen bij StiPP	7		

StiPPel uw eigen toekomst uit

Als u met pensioen gaat, hoeveel geld hebt u dan nodig? Wat zijn uw wensen? Wat wilt u doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij uw inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, uw pensioen, automatisch opgebouwd. Als u als uitzendkracht of payrollkracht werkt of tijdelijk gedetacheerd bent, wordt uw pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.

Deze brochure zet de belangrijkste punten uit uw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vindt u uitgebreide informatie op de website www.stippensioen.nl.



**Kijk voor meer informatie
op www.stippensioen.nl**

StiPP plusregeling, wat houdt het in?

StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Voorheen was dit 65 jaar, na een wetswijziging is de leeftijd verhoogd. De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld voor uitzendkrachten. Of voor werknemers die via een payroll-onderneming of detachingsbureau werken. Biedt uw werkgever de StiPP-pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kunt u doen via het meldformulier op de website www.sncu.nl of via de telefoon: 0800-7008.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die tenminste 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 26 weken hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. U blijft maximaal 52 werkweken in de Basisregeling. Werkt u langer door dan gaat u deelnemen aan de Plusregeling.



Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure

Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure. U vindt deze brochure op www.stippensioen.nl.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Zolang u werkt in de personeelsbranche, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 65^e maandelijks pensioen uitgekeerd. Of u krijgt het in één keer uitgekeerd als het opgebouwde kapitaal erg laag is. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.

Waarom beleggen?

StiPP belegt uw pensioenkapitaal. Het is van belang dat u weet dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijdt u mogelijk verlies. Uw pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denkt u, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die u loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn. StiPP belegt uw pensioenkapitaal tot u 65 jaar wordt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd.

U én uw werkgever betalen uw pensioenpremie

De hoogte van uw StiPP-pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat u werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van uw salaris.

De StiPP-regeling is een beschikbare premieregeling. Dit betekent dat voor elk uur dat u werkt een bedrag opzij wordt gezet. Bij de Plusregeling betaalt u 1/3 deel (4%) van de premie zelf en 2/3 deel (8%) betaalt de werkgever.

Elk jaar wordt de hoogte van de premie vastgesteld door het bestuur van StiPP. Voor het jaar 2014 is de premie vastgesteld op 12% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is uw brutoloon verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw brutoloon waar u géén pensioen over opbouwt. Over dit deel van uw loon betaalt u ook geen pensioenpremie. Hoe hoog de franchise bij u is, is afhankelijk van het aantal uren dat u hebt gewerkt. De franchise wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Voor 2014 is de uurfranchise vastgesteld op 3 5,88.

De premie is voor iedereen hetzelfde, maar hoeveel pensioenkapitaal u opbouwt, is afhankelijk van uw leeftijd. Per leeftijdscategorie hebt u een andere kapitaalopbouw. Hoe ouder u bent, hoe hoger de opbouw van uw pensioenkapitaal:

21-24 jaar:	4,51%
25-29 jaar:	5,45%
30-34 jaar:	6,67%
35-39 jaar:	8,08%
40-44 jaar:	9,87%
45-49 jaar:	12,13%
50-54 jaar:	14,85%
55-59 jaar:	18,33%
60-64 jaar:	22,84%

Een voorbeeld

**Mustafa is 36 jaar.
Hij werkt 40 uur per week
als IT-medewerker bij een groot
bedrijf. Hij verdient daarmee
1 2.000 bruto per vier weken.**

Hoeveel premie betaalt Mustafa?

De premie wordt berekend over de pensioengrondslag, dat is het bruto salaris min de franchise.

De franchise is 3 5,88 per uur. Per vier weken is dat dus $160 \times 3 5,88 = 3 940,80$.

De pensioengrondslag is dan:

$$3 2.000 - 3 940,80 = 3 1.059,20$$

Het totale premiepercentage is 12%.

De premie wordt dan als volgt berekend:

$$12\% \text{ van } 3 1.059,20 = 3 127,10$$

Hiervan wordt 2/3 door de werkgever betaald (3 84,74) en 1/3 door Mustafa zelf (3 42,36).

Hoeveel kapitaalopbouw heeft Mustafa?

Volgens de leeftijdstabel bouwt Mustafa 8,08% op voor zijn pensioen. De opbouw wordt ook berekend over de pensioengrondslag, dus het salaris min de franchise.

De kapitaalopbouw per vier weken wordt dan: 8,08% van 3 1.059,20 is 3 85,58 per vier weken.

Dit bedrag wordt volledig belegd voor Mustafa.

Er worden geen kosten meer ingehouden op dit bedrag.

Welke kosten worden ingehouden op de premie van Mustafa?

Tussen de betaalde premie (3 127,10) en het bedrag dat gebruikt wordt voor kapitaalopbouw (3 85,58) zit een verschil. Van elke euro betaalde premie wordt namelijk een bedrag ingehouden dat onder andere wordt gebruikt voor risicopremies en kosten.

Hoe wordt een euro van Mustafa's premie besteed?

Van elke euro die aan premie wordt betaald, wordt er 3 0,67 voor Mustafa belegd. De overige 3 0,33 wordt gebruikt voor de vorming van een algemene reserve, risicopremies en kosten.



1 1,- beschikbare premie

- Werkelijke inleg voor beleggingen
- Kosten
- Risicopremies
- Algemene reserve

Let op! Dit rekenvoorbeeld geldt voor deze specifieke deelnemer van 36 jaar.

Voor deelnemers van andere leeftijden gelden andere bedragen doordat de kapitaalopbouw verschilt per leeftijdscategorie. De bedragen in bovenstaand voorbeeld zijn afgerond.

De kosten van het vermogensbeheer worden niet van de premie afgehaald, maar worden in mindering gebracht op het rendement op de beleggingen.

Wat valt wel en niet onder brutoloon?

Het bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen, zoals:

- loon over de normaal gewerkte uren,
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die u hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door de werkgever,
- wachttagcompensatie,
- (uitbetaalde) reserveringen (bijvoorbeeld voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen).
- vakantiebijslag.

Brutoloon is in dit geval dus niet het loon over overuren of compensatie-uren. Ook reisure en kostenvergoedingen vallen niet onder het brutoloon.

Zicht op uw pensioen

Op twee manieren kunt u gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen u hebt opgebouwd. Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Op deze website verschijnen uw pensioengegevens nadat u uw eerste UPO hebt ontvangen. De gegevens worden vervolgens jaarlijks bijgewerkt. Indien u niet meer werkzaam bent in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt u het Uniform Pensioenoverzicht één keer in de vijf jaar.

Wat is er geregeld voor uw partner bij scheiden of overlijden?

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor uw partner en eventuele kinderen. Dit is ook het geval wanneer u een samenlevingscontract hebt. Hebt u een samenlevingscontract? Kijk dan goed of in dit contract het partnerpensioen is opgenomen. Stuur vervolgens een kopie van het contract naar StiPP, dan hebben wij de juiste gegevens als u komt te overlijden.

Als u gaat scheiden

Als u uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op uw (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door. Uw partner heeft namelijk recht op een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Als de samenlevingsovereenkomst wordt beëindigd heeft dat alleen invloed op uw partnerpensioen.

Als u komt te overlijden

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Hieronder leest u meer daarover.

Stel, u overlijdt vóór uw pensioneren

Als u overlijdt gedurende uw dienstverband in de branche voor personeelsdiensten, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Dit partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van uw opgebouwde pensioenkapitaal, aangevuld met risicopartnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen hangt onder andere af van uw tot dan toe opgebouwde kapitaal en van uw salaris op het moment van overlijden. Uw eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald.

Ook als u overlijdt op het moment dat u niet meer werkt in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt uw partner partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen op basis van uw opgebouwde pensioenkapitaal.

Stel, u overlijdt ná uw pensioneren

Bent u 65 jaar of ouder als u overlijdt? Dan krijgt uw partner alleen een pensioenuitkering als dit is mee-verzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat u het uitruilt naar een hoger ouderdompensioen. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van uw pensioenkapitaal. Hoe meer pensioenkapitaal u hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen uw partner ontvangt.

Stel, u overlijdt terwijl u ooit getrouwd bent geweest

Bent u ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen uw ex-partner en uw nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap en bij een samenlevingscontract. Stuur daarom altijd een kopie van uw samenlevingscontract van de notaris naar StiPP.

Op onze website kunt u alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. U vindt deze brochures op www.stippensioen.nl onder het kopje downloads.

Als u stopt met opbouwen bij StiPP

Veranderen van baan

Maakt u een overstap naar een andere werkgever, maar blijft u binnen de branche voor personeelsdiensten werken? Dan blijft u gewoon pensioenkapitaal opbouwen in de Plusregeling.



Onderbreekt u uw werk binnen de branche?
Dan zijn er verschillende mogelijkheden.

U onderbreekt uw werk binnen de branche

korter dan 26 weken	U blijft pensioenkapitaal opbouwen in de Plusregeling.
26 weken tot 52 weken	U bouwt direct pensioenkapitaal op in de Basisregeling. U hoeft dan <u>niet</u> eerst 26 weken te werken bij uw nieuwe werkgever.
52 weken of langer	Voordat u pensioenkapitaal in de Basisregeling gaat opbouwen, moet u eerst 26 weken werken voor uw nieuwe werkgever.

Gaat u binnen een andere branche werken? Of heeft uw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt ook uw deelname aan de StiPP Plusregeling. Het pensioenkapitaal dat u al hebt opgebouwd, blijft tot aan uw pensioendatum bij StiPP staan. Dat geldt belegt StiPP. Meestal levert dat extra geld op. Dat voegen we bij uw opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van uw pensioenkapitaal. U krijgt daarvan dan één keer in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Stoppen of arbeidsongeschikt raken

Als u stopt met werken, stopt ook uw deelname aan de Plusregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd, blijft bij StiPP. Zolang u geen nieuwe baan hebt, bouwt u geen nieuw pensioen meer op. Het pensioenkapitaal groeit in de loop der jaren omdat het wordt belegd. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. StiPP houdt u met het UPO op de hoogte, deze ontvangt u één keer in de vijf jaar. Raakt u arbeidsongeschikt? Dan zal het fonds een deel van uw pensioenpremie betalen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid.

Zie voor meer informatie www.stippensioen.nl.

Klein pensioen opgebouwd

Het kan zijn dat u maar kort in de branche voor personeelsdiensten werkt. Hoe korter u werkt, hoe minder pensioenkapitaal u opbouwt. Als u een klein pensioenkapitaal hebt opgebouwd, krijgt u het opgebouwde pensioenkapitaal twee jaar nadat u bent gestopt in de branche voor personeelsdiensten in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaalt u nog wel belasting. StiPP bekijkt of u in aanmerking komt voor afkoop. U hoeft dit niet zelf te doen.

Uw pensioen overdragen naar een ander pensioenfonds

Op het moment dat u een nieuwe baan krijgt in een andere branche, hebt u de mogelijkheid om uw opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. U moet dit dan wel binnen een half jaar na indiensttreding aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Op www.stippensioen.nl vindt u hierover een speciale brochure.

Met pensioen

Eerder stoppen of langer doorwerken?

Als u 65 jaar wordt, stopt u met werken. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een te laag opgebouwd bedrag, kan het in één keer worden uitbetaald. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Kort gezegd: hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Gaat u eerder met pensioen? Dan bouwt u minder pensioenkapitaal op. Zodra u 65 jaar bent, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

U gaat (bijna) met pensioen

Stel, u bent bijna 65 jaar. Ongeveer een half jaar voordat u met pensioen gaat, ontvangt u van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geeft u aan dat u vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat u met pensioen gaat, ontvang u automatisch uw pensioen van ons. Dit bedrag krijg u maandelijks op uw rekening gestort, of in één keer, als het opgebouwde kapitaal laag is.

Hebt u ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijgt u van hen mogelijk ook een uitkering.

Zorgen voor uw partner

Vlak voor uw pensionering kunt u kiezen om uw pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot u overlijdt. Een deel van uw kapitaal kunt u ook inruilen voor een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan van StiPP een uitkering als u komt te overlijden. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van uw kapitaal hebt u namelijk nodig voor uw partnerpensioen. Kiest u voor deze optie, dan kunt u dat later niet meer wijzigen.

**Gaat u met pensioen,
dan geeft u uw keuze
aan ons door!**



Pensioenen niet verhoogd vanaf 1 januari 2013

Het bestuur heeft besloten de pensioenuitkeringen vanaf 1 januari 2013 niet elk jaar te verhogen. Het verhogen van pensioenen heet toeslagverlening. StiPP heeft geen geld gereserveerd om toeslag te verlenen op pensioenuitkeringen. Het bestuur kan wel besluiten om in een bepaald jaar toch toeslag te verlenen. Dit is afhankelijk van de financiële situatie van StiPP.

Stipp is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u via onze website contact met ons opnemen. We helpen u graag. StiPP is er voor u!

StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u trouwt of juist gaat scheiden of als u arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Dit kan via www.stippensioen.nl/contact.

Meer informatie

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

www.stippensioen.nl

Colofon

StiPP Plusregeling: uw pensioen in vogelvlucht
Januari 2014
Tekst : Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Vormgeving : © Vormplan Design, Amsterdam

Kijk voor meer informatie op www.stippensioen.nl

Hebt u een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:

Klachtencommissie StiPP
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij de Ombudsman Pensioenen in Den Haag. Meer informatie over de klachtenregeling van StiPP vindt u op www.stippensioen.nl.